



CODICE

di condotta

PER GLI ACQUISTI INDIRETTI

FORNITORI ADEO

V. 30/06/2023



INDICE



1. GLI ELEMENTI CHIAVE DELLA CULTURA DI ADEO



2. A CHI SI APPLICA IL CODICE DI CONDOTTA ADEO PER GLI ACQUISTI INDIRETTI?



3. GLI IMPEGNI DI ADEO

- A. SELEZIONE DEI FORNITORI
- B. COMPORTAMENTO ETICO DELLA COMUNITÀ ADEO
- C. RIDUZIONE DEL RISCHIO DI DIPENDENZA ECONOMICA
- D. RISERVATEZZA E PROPRIETÀ INTELLETTUALE
- E. EFFICIENZA DEL RAPPORTO



4. I VOSTRI IMPEGNI

- A. ASPETTI SOCIALI
 - 1. Salute e sicurezza di collaboratori e stakeholder
 - 2. Diversità
 - 3. Lotta alle molestie e agli atteggiamenti sessisti
- B. ETICA AZIENDALE
 - 1. Omaggi, inviti e viaggi
 - 2. Conflitti di interessi
 - 3. Corruzione e pagamenti agevolanti
 - 4. Onorabilità e trasparenza
 - 5. Rispetto delle sanzioni internazionali
- C. DATA COMPLIANCE



5. Monitoraggio degli impegni



6. SANZIONI E CONSEGUENZE DELL'INOSSERVANZA DEL CODICE PER GLI ACQUISTI indiretti

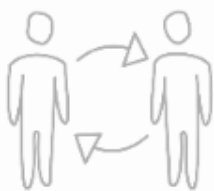


7. COME SEGNALARE COMPORTAMENTI O SITUAZIONI CONTRARI AL CODICE DI CONDOTTA PER GLI ACQUISTI indiretti?



8. firma





1. GLI ELEMENTI CHIAVE DELLA CULTURA DI ADEO

ADEO è una comunità di aziende legate ai propri partner da uno stretto rapporto di collaborazione improntato alla trasparenza. Ogni giorno rendiamo disponibili, in negozio e online, prodotti e soluzioni utili per i progetti di privati e professionisti. Vivere in un ambiente sano, sicuro, responsabile, sostenibile, rispettoso delle risorse economiche e confortevole è una condizione essenziale per il benessere delle persone in tutto il mondo. Un obiettivo comune è alla base di ogni nostra azione: essere utili. A noi stessi, agli altri e al mondo.

We make home a positive place to live

La nostra offerta è espressa da una semplice strategia: costruire una rete globale per rendere la casa (e il mondo) un luogo positivo in cui vivere.

È grazie a questo solido impegno, condiviso dalle aziende del nostro gruppo e dai loro 150.000 leader, che possiamo venire incontro alle esigenze delle persone, ovunque esse siano.

Ogni azienda che fa parte della comunità ADEO ha **valori forti, condivisi da tutti i suoi collaboratori e vissuti quotidianamente**. I nostri valori sono alla base di ogni comportamento che adottiamo all'interno delle nostre aziende, ma anche nell'ambito dell'ecosistema in cui viviamo, composto da clienti, fornitori, amministrazioni locali,...

Il presente Codice di condotta per gli acquisti indiretti riflette la volontà di ADEO e di tutte le sue società (di seguito "ADEO") di garantire il rispetto dei principi e dei valori di ADEO da parte di tutti i suoi Fornitori (definiti di seguito).



2. A CHI SI APPLICA IL CODICE DI CONDOTTA ADEO PER GLI ACQUISTI indiretti?

Il presente Codice di condotta ADEO per gli acquisti indiretti si applica a **tutti i Fornitori ADEO** (definiti di seguito), fatte salve eventuali condizioni specifiche previste dalle normative locali.

Per “Fornitore” si intende qualsivoglia persona fisica o giuridica che:

- fornisca direttamente o indirettamente servizi alle società del Gruppo ADEO in tutto il mondo (compresi agenti o intermediari)
- fornisca direttamente beni alle società del Gruppo ADEO che non sono destinati alla vendita a clienti ADEO.

Tale definizione si applica a tutte le parti del presente Codice, fatto salvo laddove diversamente indicato all'interno dello stesso. Con l'espressione “Fornitore firmatario”, si intende esclusivamente il fornitore firmatario del presente Codice.

Il Fornitore garantirà l'applicazione delle disposizioni del presente Codice alle sue società controllate e consociate, ai suoi sub-appaltatori e fornitori che collaborano con ADEO secondo quanto previsto dalle diverse sezioni del presente Codice.

A condizione che le disposizioni del presente Codice di condotta non siano contrarie alle leggi o normative locali, quando il Codice di condotta per gli acquisti indiretti contiene disposizioni più rigorose rispetto alle leggi o alle prassi locali, in qualità di Fornitore mi impegno a rispettare il presente Codice di condotta, che avrà quindi la precedenza per ogni società che instauri rapporti commerciali con ADEO.

In qualità di Fornitore, mi impegno a sottoscrivere il Codice di condotta per gli acquisti indiretti e a collaborare con le aziende ADEO per la sua attuazione e, se necessario, a intraprendere opportune azioni correttive nell'ambito di un processo di miglioramento continuo.

Il rispetto dei principi del presente Codice di condotta per gli acquisti indiretti è essenziale e decisivo per la continuità dei rapporti tra le aziende ADEO e i loro Fornitori.

ADEO ha facoltà di modificare il Codice di condotta per gli acquisti indiretti in qualsiasi momento per rispondere adeguatamente a modifiche normative o far fronte a nuove situazioni. In tal caso, la nuova versione del Codice vi sarà sottoposta per approvazione.



3. GLI IMPEGNI DI ADEO

I Fornitori di ADEO svolgono un ruolo fondamentale per la crescita e il successo dell'ecosistema che ADEO intende creare grazie al loro contributo. ADEO si impegna ad operare nel rispetto dei principi enunciati di seguito a fianco di fornitori che condividano i suoi stessi valori e che adottino gli stessi approcci di ADEO descritti nel presente Codice. È pertanto importante ricordare gli impegni che ADEO assume nei confronti dei propri Fornitori.

A. SELEZIONE DEI FORNITORI

La selezione dei Fornitori si basa su un processo di acquisto o di integrazione obiettivo ed equo, fondato su criteri ben definiti quali qualifiche, funzione, esperienza e prestazioni.

In caso di mancata selezione nell'ambito di una gara d'appalto, i Fornitori non selezionati vengono debitamente informati.

B. COMPORTAMENTO ETICO DELLA COMUNITÀ ADEO

ADEO ha formalizzato i comportamenti attesi dai suoi collaboratori nel Codice di condotta etica ADEO ad essi dedicato. Tale codice rappresenta il quadro di riferimento che sono chiamati a rispettare e prevede 10 impegni:

- Sicurezza
- Diversità
- Atteggiamenti sessisti e molestie
- Protezione dei dati personali
- Conflitti di interessi
- Inviti e omaggi
- Corruzione e pagamenti agevolanti
- Rapporti con fornitori di beni e servizi e intermediari
- Donazioni, sponsorizzazioni, mecenatismo d'impresa e lobbying
- Lotta alle frodi

Di conseguenza, anche tutte le decisioni che adottiamo nella selezione dei nostri Fornitori si basano su questi principi etici.

C. RIDUZIONE DEL RISCHIO DI DIPENDENZA ECONOMICA

ADEO intende evitare che i suoi Fornitori si trovino in uno stato di dipendenza economica significativa nei suoi confronti tale da poter compromettere la loro attività, invitandoli, ad esempio, a diversificare costantemente il loro parco clienti.

In caso contrario, il Fornitore si impegna a:

- tenere informato il proprio referente ADEO sull'evoluzione della situazione (comparsa o eliminazione del rischio)
- intraprendere opportune azioni che gli consentano di superare questa situazione nel più breve tempo possibile

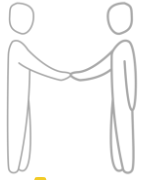
D. RISERVATEZZA E PROPRIETÀ INTELLETTUALE

Sia ADEO che il Fornitore si impegnano a mantenere riservate le informazioni di natura tecnica, commerciale e finanziaria che ogni parte intende tutelare e, in particolare, si impegnano a rispettare i diritti di proprietà intellettuale dell'altra parte in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa locale e dal contratto sottoscritto.

E. EFFICIENZA DEL RAPPORTO

Al fine di promuovere l'efficienza dei rapporti con i propri Fornitori, ADEO si impegna a garantire un coordinamento più efficace delle rispettive attività, a migliorare costantemente le proprie pratiche e ad anticipare il più possibile gli ordini ai Fornitori in modo tale da limitare il rischio di variazioni improvvise dei volumi.

ADEO vuole che la collaborazione con i propri Fornitori abbia un impatto positivo su tutti gli stakeholder, creando valore. ADEO auspica che ogni parte possa condividere il valore creato e realizzare un equo profitto.



4. i vostri impegni

A. ASPETTI SOCIALI

L'approccio di ADEO si basa sul rispetto e sulla promozione dei principi fondamentali in materia di diritti umani e condizioni di lavoro.

Ogni Fornitore dovrà garantire il rispetto dei principi fondamentali in materia di diritti umani e di condizioni di lavoro, nonché l'ottemperanza alla legislazione applicabile.

1. Salute e sicurezza di collaboratori e stakeholder

Pertanto, in qualità di Fornitore, mi impegno a:

- rispettare leggi e normative e adottare le misure necessarie per garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro ai miei dipendenti e per preservare la loro integrità fisica.
- valutare i rischi per la salute e la sicurezza, definire procedure di prevenzione e piani d'azione per eliminare o ridurre tali rischi e preparare i lavoratori a reagire in caso di emergenza.
- prevedere procedure e sistemi tesi a prevenire, gestire e monitorare gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.
- garantire che i prodotti venduti e/o consegnati ad ADEO soddisfino gli standard di sicurezza definiti da ADEO (ad esempio, la pallettizzazione dei prodotti).

ADEO apprezza i fornitori che hanno ottenuto una certificazione dei sistemi di gestione per la salute e la sicurezza tesa a consentire loro di valutare, controllare e anticipare i rischi associati alle loro attività, nonché di sensibilizzare i dipendenti e i fornitori (ISO 45001 o equivalente).

2. Diversità

Lavorare con ADEO significa lavorare con un'azienda che promuove la diversità in tutte le sue forme, sia all'interno dei suoi team che nelle strutture dei partner con cui interagisce.

In quest'ottica è vietata qualsiasi forma di discriminazione basata, in particolare, sull'origine, il sesso, la disabilità, la situazione familiare, la gravidanza, lo stato di salute, l'orientamento sessuale, l'età, le opinioni politiche e filosofiche, l'attività sindacale, l'appartenenza o la mancata appartenenza, reale o presunta, a un gruppo etnico, a una nazione o religione.

ADEO ottempera alle leggi e agli accordi internazionali di lotta alla discriminazione, ma va ancora oltre, aderendo:

- al Patto Mondiale delle Nazioni Unite: gli Obiettivi di sviluppo sostenibile
- agli Women's Empowerment Principles dell'ONU
- al Global Business & Disability Network dell'Organizzazione internazionale del lavoro

Le decisioni di ADEO in materia di selezione dei Fornitori e assegnazioni di appalti si basano su criteri oggettivi quali le qualifiche, la funzione, l'esperienza e le prestazioni del Fornitore, nonché sulla capacità di quest'ultimo di promuovere e rispettare la diversità all'interno delle proprie strutture.

Pertanto, in qualità di Fornitore, mi impegno a:

- rispettare rigorosamente le leggi e gli accordi internazionali che contrastano tali comportamenti
- sostenere e promuovere l'impegno di ADEO nei confronti di un ambiente di lavoro libero da qualsiasi forma di molestia e discriminazione sia nella mia azienda che nel mio rapporto con ADEO
- garantire il consolidamento e la promozione di una cultura del rispetto reciproco
- segnalare ad ADEO qualsiasi situazione contraria a questi principi che coinvolga un collaboratore di ADEO di cui venga a conoscenza, indipendentemente dalla persona che ha adottato tale comportamento (un mio collega o un collaboratore di ADEO).

3. Lotta alle molestie e agli atteggiamenti sessisti

Ognuno di noi ha diritto al rispetto e alla dignità umana. Questo principio è fondamentale per il modo in cui ADEO opera all'interno del suo ecosistema. Qualsiasi comportamento o azione che

possa violare questo diritto, con particolare riferimento a qualsiasi forma di molestia sessuale o mobbing, è inaccettabile.

Il mobbing assume la forma di comportamenti, parole o azioni ripetuti e ostili che minano la dignità o l'integrità della persona.

Per molestie sessuali si intende la ripetizione di commenti o comportamenti a sfondo sessuale destinati a una persona, indipendentemente dal sesso, che minino la sua dignità in quanto degradanti o umilianti o che creino una situazione intimidatoria, ostile o offensiva. Nella definizione rientra qualsiasi forma di pressione, anche non ripetuta, esercitata con lo scopo reale o apparente di ottenere un atto di natura sessuale a favore del molestatore o di terzi.

Oltre alle molestie, in ADEO non sono tollerati neppure comportamenti sessisti nella vita lavorativa di tutti i giorni, essendo incompatibili con lo sviluppo di una cultura inclusiva.

Pertanto, in qualità di Fornitore, mi impegno a:

- adottare un comportamento esemplare, evitando qualunque azione qualificabile come mobbing, molestia sessuale o atteggiamento sessista
- prevenire qualsiasi forma di mobbing, molestia sessuale e comportamento sessista da parte del mio personale
- far cessare qualsiasi comportamento se mi viene detto che non è appropriato;
- segnalare qualsiasi situazione di mobbing, molestia sessuale o comportamento sessista di cui venga a conoscenza e che coinvolga un dipendente di ADEO, indipendentemente da chi sia il responsabile (un mio collaboratore o un collaboratore di ADEO)

B. ETICA AZIENDALE

I principi generali della sezione “etica aziendale” si applicano a tutti i Fornitori. Gli elementi formali (onorabilità e trasparenza) si applicano solo ai Fornitori firmatari ADEO.

1. Omaggi, inviti e viaggi

Omaggi, inviti e viaggi possono influire sull'indipendenza di giudizio nei rapporti d'affari e sull'indipendenza dei nostri partner.

La regola è non offrire nulla ai collaboratori di ADEO.

Pertanto, in qualità di Fornitore, mi impegno a:

- non invitare un collaboratore di ADEO a un evento sportivo, culturale o ricreativo
- non invitare un collaboratore di ADEO a un viaggio non di lavoro
- in occasione dei viaggi di lavoro, rispettare i criteri definiti da ADEO.
Ricordiamo che spetta ad ADEO farsi carico delle spese di viaggio dei suoi collaboratori. Il pagamento, parziale o integrale, delle spese di viaggio dei collaboratori ADEO da parte del Fornitore è possibile solo su esplicita autorizzazione del responsabile del collaboratore di ADEO
- non offrire alcun tipo di omaggio, né in denaro né in beni materiali o servizi, ad eccezione di piccoli gadget promozionali, come penne, tazze, ecc.
- non accettare alcun tipo di omaggio dai collaboratori di ADEO a meno che non si tratti di gadget
- per ogni pasto, accettare che ognuno paghi la propria parte.
Ricordiamo che, eventualmente, (i) il collaboratore ADEO può pagare per il Fornitore in conformità alle sue politiche interne in materia o (ii) il Fornitore può pagare per il collaboratore di ADEO con l'autorizzazione del responsabile di quest'ultimo in base all'apposito processo previsto da ADEO
- evitare di chiedere, in cambio di un bene, servizio o altro, qualsivoglia tipo di vantaggio (sconto commerciale, materiale, ecc.) che possa influenzare le mie decisioni in ambito lavorativo

2. Conflitti di interessi

In qualità di Fornitore, presto particolare attenzione a prevenire o evitare qualsiasi situazione di conflitto tra i miei interessi personali e i miei interessi professionali. Nell'ambito del mio rapporto con ADEO, perseguo esclusivamente obiettivi di natura professionale, senza mai cercare di ottenere vantaggi personali. Adotto un comportamento onesto per non danneggiare la reputazione della mia azienda o quella di ADEO.

Pertanto, in qualità di Fornitore, mi impegno a:

- informare ADEO di qualsiasi situazione di conflitto di interessi, effettivo o potenziale. Spetterà poi ad ADEO decidere quale azione intraprendere
- evitare di nascondere ad ADEO eventuali situazioni di conflitto di interessi, effettivo o potenziale
- rifiutarmi di partecipare a, supervisionare o influenzare qualsiasi decisione professionale riguardante un membro della mia famiglia, una persona con cui ho un rapporto personale o un collaboratore di ADEO con cui sono impegnato finanziariamente.

3. Corruzione e pagamenti agevolanti

È vietata qualsivoglia forma di corruzione e di pagamento agevolante.

Con ciò si intende qualsivoglia vantaggio indebito (somma di denaro o vantaggio in natura, compresi omaggi di modesta entità) offerto a funzionari pubblici o soggetti privati, che possono godere a titolo personale, allo scopo di far avviare, sospendere o velocizzare una procedura di ordinaria amministrazione (sdoganamento, rilascio di permessi, ecc.).

Pertanto, in qualità di Fornitore, mi impegno a:

- non offrire, promettere, concedere o autorizzare pagamenti agevolanti o qualsiasi altro vantaggio indebito a favore di:
 - un collaboratore di ADEO per ottenere da quest'ultimo qualsivoglia vantaggio
 - una persona fisica o giuridica, pubblica o privata, in particolare nell'ambito della prestazione di un servizio da parte mia ad ADEO
- rifiutare qualsiasi richiesta diretta o indiretta di pagamento agevolante o di vantaggio indebito da parte di un collaboratore di ADEO o di un soggetto privato (ad esempio ispettori, laboratori di controllo, ecc.) o pubblico, in particolare nell'ambito della prestazione di un servizio da parte mia ad ADEO.

4. Onorabilità e trasparenza

Tutti i Fornitori firmatari dovranno sottoporsi a un processo che consenta ad ADEO di verificare il rispetto da parte degli stessi del requisito di onorabilità.

Tutti i Fornitori devono adottare opportune procedure tese a garantire che le transazioni contabili non vengano utilizzate per celare atti corruttivi.

Pertanto, in qualità di Fornitore, mi impegno a:

- rispondere ai questionari e alle altre richieste di documenti inviati da ADEO per la verifica del rispetto del principio di onorabilità
- garantire che tutti i servizi e beni forniti siano definiti con la massima precisione possibile
- verificare che il corrispettivo finanziario sia giustificato e proporzionato alla natura e al valore dei servizi e dei beni forniti
- rispettare le norme di legge applicabili in materia di tracciabilità e contabilità
- a fronte di una richiesta di pagamento ad ADEO, controllare che la “catena contrattuale” sia rispettata. Con ciò si intende che deve essere la medesima società a sottoscrivere il contratto con ADEO, a emettere la fattura e ad essere titolare del conto bancario su cui viene effettuato il bonifico. Quando il fornitore non ha sede legale nello Spazio economico europeo, il suo conto bancario deve essere domiciliato nel Paese in cui ha la sede legale.

5. Rispetto delle sanzioni internazionali

ADEO è soggetta al rispetto delle leggi e delle normative nazionali e internazionali in materia di controllo delle importazioni e delle esportazioni. ADEO garantisce la legalità dei suoi scambi commerciali ed è chiamata a verificare che le sue attività si svolgano nel pieno rispetto dei regimi di sanzioni economiche e finanziarie imposte da Stati e organizzazioni internazionali, nei Paesi in cui opera, con particolare riferimento alle Nazioni Unite, all'Unione Europea e Italia.

Pertanto, in qualità di Fornitore, mi impegno a:

- rispettare le leggi e le normative applicabili in materia di sanzioni economiche o embarghi
- fornire informazioni sull'applicazione di queste sanzioni, se richiesto da ADEO.

C. DATA COMPLIANCE

Questa sezione si applica esclusivamente ai Fornitori Firmatari ADEO.

ADEO ha impegni ambiziosi in termini di trattamento e sicurezza dei dati personali, ben al di là dei vincoli normativi che devono essere sempre rispettati. Per questo, ADEO intende costruire un rapporto di fiducia duraturo con i propri clienti-abitanti, partner e Fornitori.

Pertanto, non appena avrò accesso ai dati dei clienti-abitanti di ADEO e/o dei suoi collaboratori, in qualità di Fornitore, mi impegno a:

- utilizzare i dati personali degli interessati nel rispetto della normativa vigente, dei principi etici e dei valori di ADEO
- garantire la localizzazione dei dati personali in conformità alle leggi e alle normative applicabili
- garantire una sicurezza ottimale dei dati personali
- stabilire periodi di conservazione dei dati personali che siano pertinenti rispetto agli usi definiti e comunicati
- rispettare tutti i diritti degli interessati in materia di protezione dei dati personali
- comunicare qualsiasi perdita o violazione di dati personali entro 24 ore
- se il servizio che rendo comporta la raccolta diretta di dati personali di clienti-abitanti o collaboratori di ADEO:
 - comunicare preventivamente e in maniera chiara ai clienti-abitanti o collaboratori di ADEO gli usi correlati alla raccolta dei loro dati personali
 - ottenere un consenso informato, volontario ed esplicito da parte dei clienti-abitanti o collaboratori di ADEO prima della raccolta e dell'utilizzo dei loro dati personali ed essere in grado di comprovare tale consenso, nel rispetto delle leggi, delle normative e delle previsioni contrattuali applicabili.



5. MONITORAGGIO DEGLI IMPEGNI

■ Comunicazione e informazione

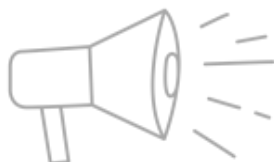
In qualità di Fornitore, mi impegno a trasmettere, a fini di applicazione, il presente Codice di condotta ADEO per gli acquisti indiretti a tutti i miei collaboratori che lavorano con ADEO nonché a tutti gli stakeholder, sopra-definiti, che lavorano per ADEO.



6. SANZIONI E CONSEGUENZE DELL'INOSSERVANZA DEL CODICE DI CONDOTTA PER GLI ACQUISTI INDIRETTI

In qualità di Fornitore, riconosco che il rispetto dei principi enunciati nel presente Codice di condotta per gli acquisti indiretti è un elemento essenziale del rapporto commerciale con ADEO.

L'inosservanza di qualsivoglia disposizione del presente codice può comportare, in base alle previsioni contrattuali, l'adozione di misure correttive immediate o, in considerazione della gravità degli inadempimenti e/o della mancanza di piani di azione correttivi, la risoluzione del contratto.



7. COME SEGNALARE COMPORTAMENTI O SITUAZIONI CONTRARI AL CODICE DI CONDOTTA PER GLI acquisti indiretti?

Per segnalare ad ADEO casi di comportamenti o situazioni contrari al presente Codice di condotta per gli acquisti indiretti, è stato predisposto un apposito canale di segnalazione. Si tratta di uno strumento messo a disposizione dei Fornitori affinché possano condividere con noi le situazioni che intendono portare alla nostra attenzione.

In qualità di Fornitore, mi impegno a:

→ utilizzare il canale di segnalazione per informare ADEO, non appena possibile dopo esserne venuto a conoscenza, di qualsiasi violazione delle norme del Codice di condotta per gli acquisti indiretti.

Chi può trasmettere una segnalazione?

Il canale di segnalazione è disposizione di tutti i Fornitori, dei loro collaboratori, subappaltatori, fornitori e delle loro società controllate che lavorano con ADEO.

L'autore della segnalazione deve agire in buona fede, cioè senza dolo e senza ricercare alcun vantaggio personale. Al momento della segnalazione, deve disporre di elementi sufficienti per credere nella veridicità delle dichiarazioni riportate.

In quest'ottica, in qualità di Fornitore, mi impegno a:

→ informare i miei collaboratori, subappaltatori, fornitori e le società controllate dell'esistenza di questo canale di segnalazione.

Come trasmettere una segnalazione?

Tutte le segnalazioni devono essere trasmesse tramite il canale di segnalazione accessibile al seguente link:

<https://adeo.whispli.com/lp/third-parties>



Protezione dell'autore della segnalazione

1. Riservatezza e discrezione

L'autore della segnalazione ha la possibilità di rimanere anonimo o di rendere nota la propria identità al momento della segnalazione o durante il trattamento della stessa. ADEO adotta tutte le misure necessarie per proteggere l'identità dell'autore, delle persone coinvolte, nonché delle persone oggetto della segnalazione.

Anche le informazioni, le indagini e i relativi verbali saranno trattati con la massima riservatezza.

2. Protezione dell'autore della segnalazione

L'autore di una segnalazione effettuata in buona fede è tutelato dall'azienda in relazione ai fatti riportati. La stessa tutela è estesa a qualsiasi soggetto terzo che in buona fede offra la propria collaborazione ai fini della segnalazione o del suo trattamento (ad esempio, come testimone). L'autore di una segnalazione effettuata in buona fede non può essere sanzionato, né essere oggetto di provvedimenti discriminatori o rappresaglie dirette o indirette, anche se i fatti denunciati non vengono comprovati dopo le indagini.



8. FIRMA

In qualità di Fornitore, confermo quanto segue:

- ho ricevuto e preso atto del contenuto del presente Codice di condotta ADEO per gli acquisti indiretti
- aderisco a tale codice e mi impegno a rispettarne i principi, consapevole che il mancato rispetto degli stessi può essere considerato alla stregua di un inadempimento alle obbligazioni a mio carico tale da comportare l'irrogazione delle sanzioni sopra indicate
- informerò i miei collaboratori, fornitori e subappaltatori del presente Codice di condotta ADEO per gli acquisti indiretti non appena instaureranno un rapporto con ADEO e mi impegnerò a garantirne l'osservanza da parte loro.

Denominazione
della società del **Fornitore**:

Nome e funzione
del rappresentante:

Firma:

Luogo:

Data:/...../.....
Timbro dell'azienda